FRANCE STRATÉGIE
ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

Sharers & Workers

Intermittence des parcours et nouvelles formes d'emploi

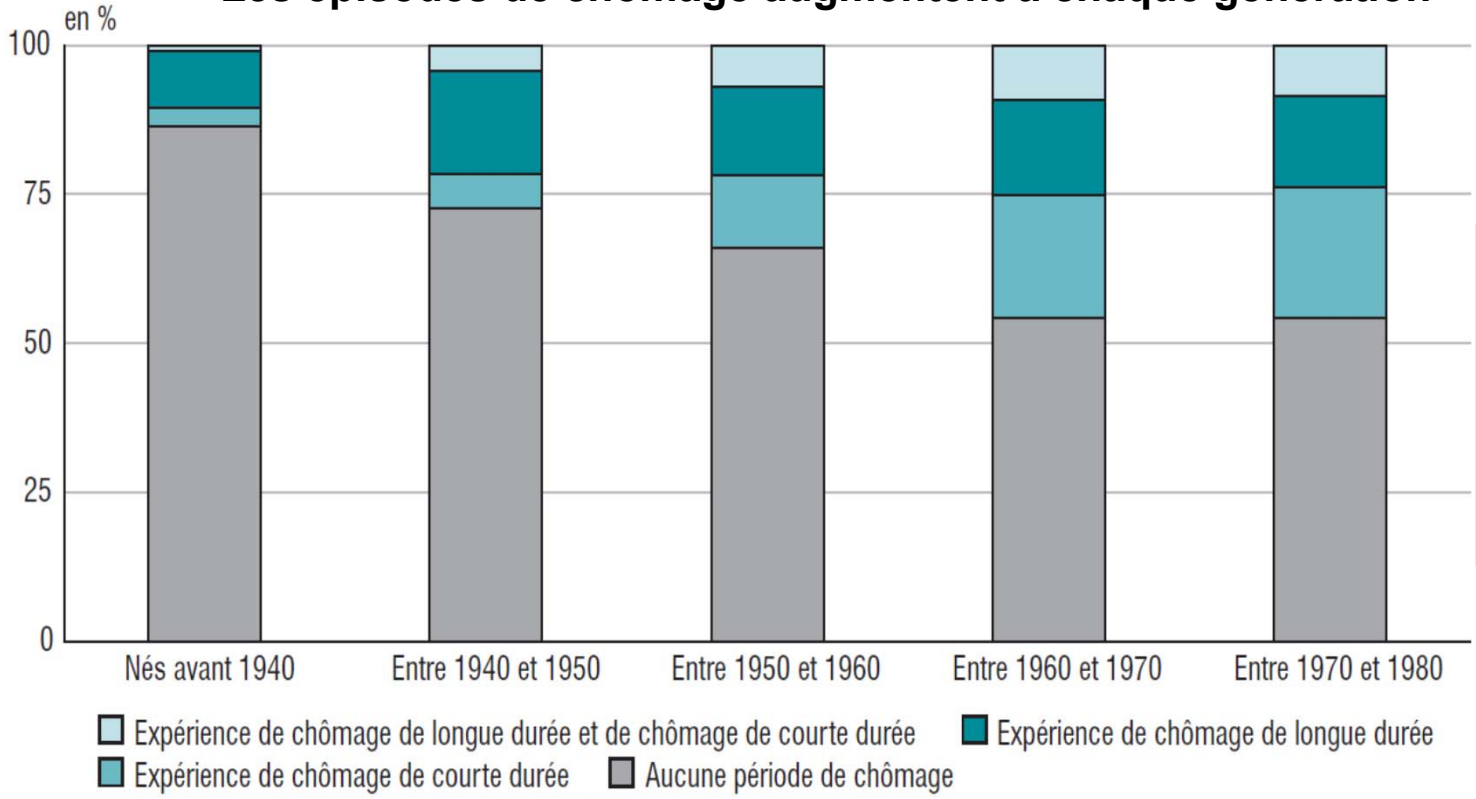
Octobre 2018

www.strategie.gouv.fr

@Strategie_Gouv

Intermittence des carrières et des revenus

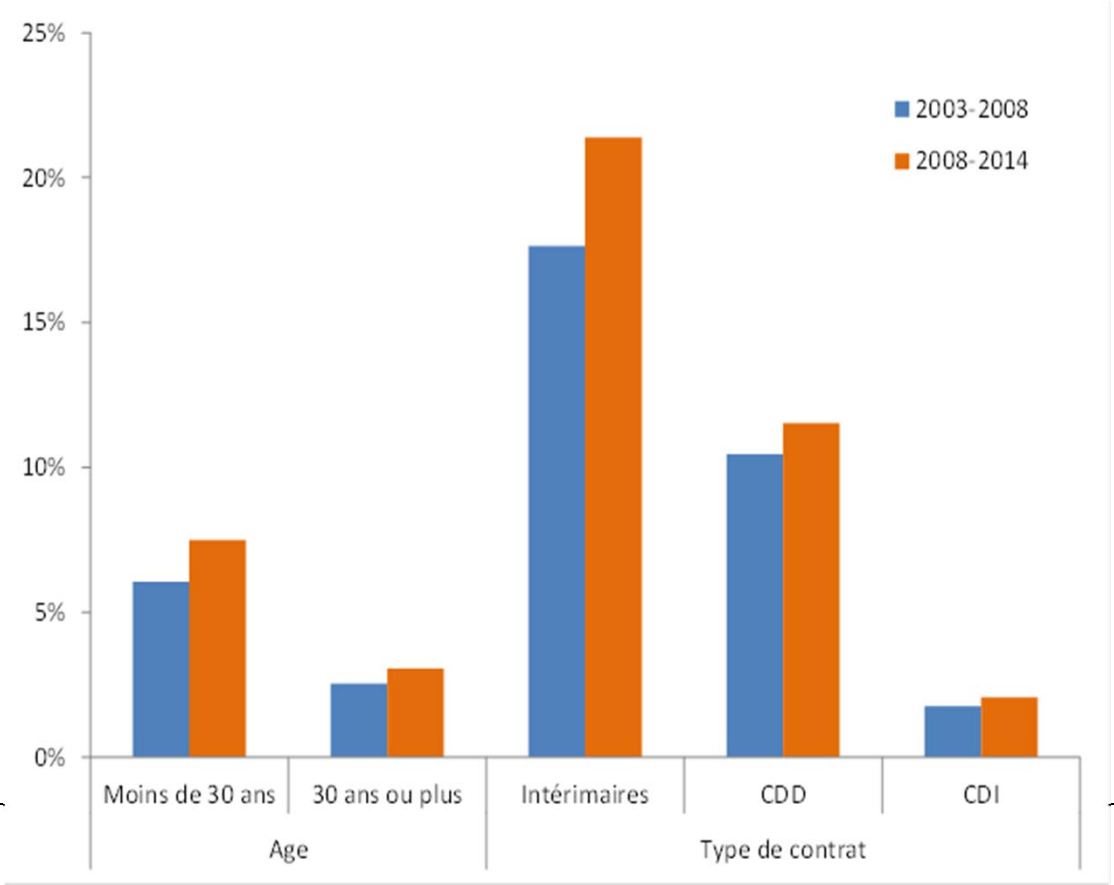
Les épisodes de chômage augmentent à chaque génération



Source : DARES, DREES, Enquête SIP 2006
Lecture : en 2006, l'expérience de chômage concernait près d'une personne sur deux pour les générations nées après 1960

De plus en plus de passage par le chômage

Taux de transition annuel de l'emploi vers le chômage selon l'âge et le type de contrat, 2003-2014 (en %)

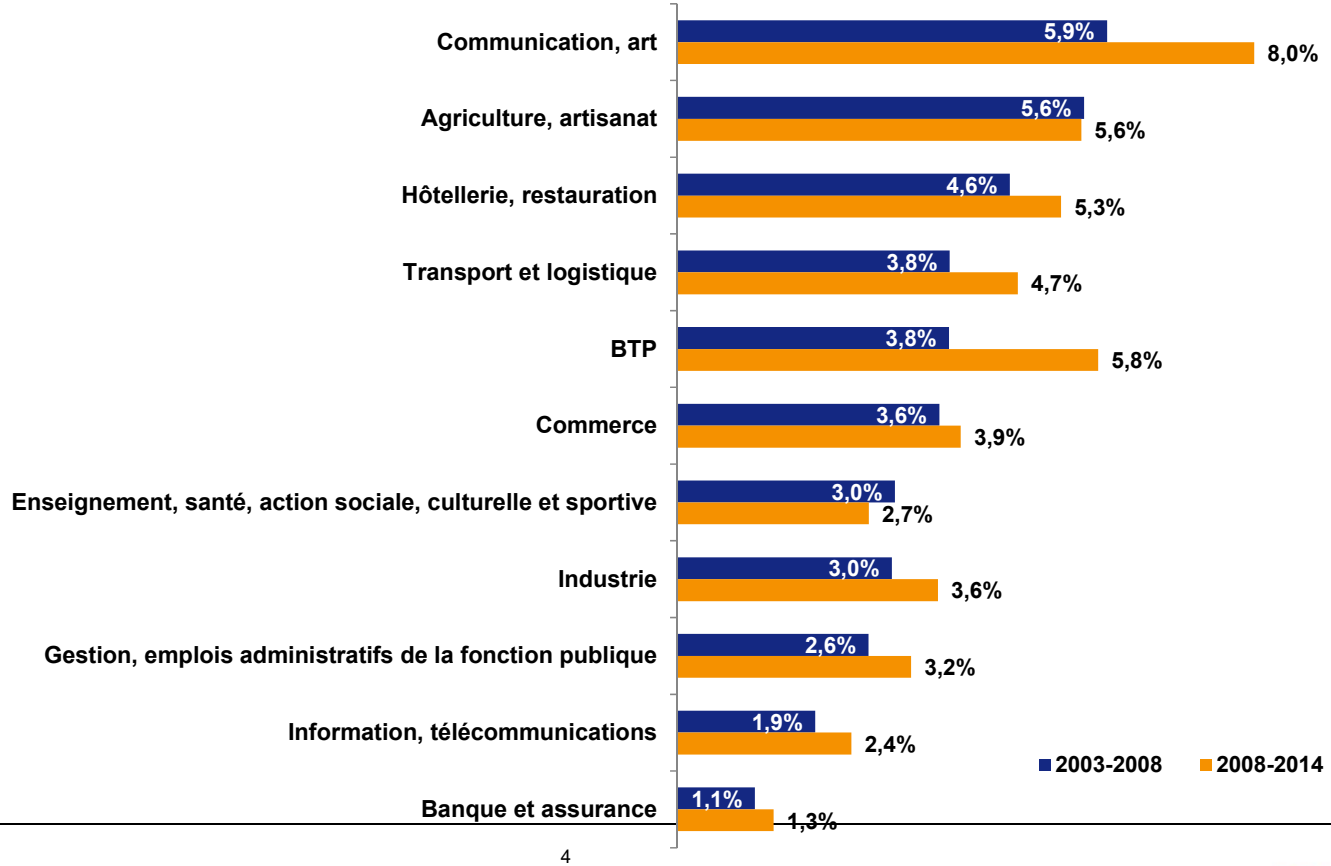


Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes en emploi (hors secteur public) de 15 ans ou plus (âge au dernier jour de la semaine de référence).
Source : France Stratégie, sur la base des enquêtes Emploi 2014 de l'Insee.

Une instabilité concentrée sur certains métiers…

Taux de transition annuels de l'emploi vers le chômage par domaine professionnel

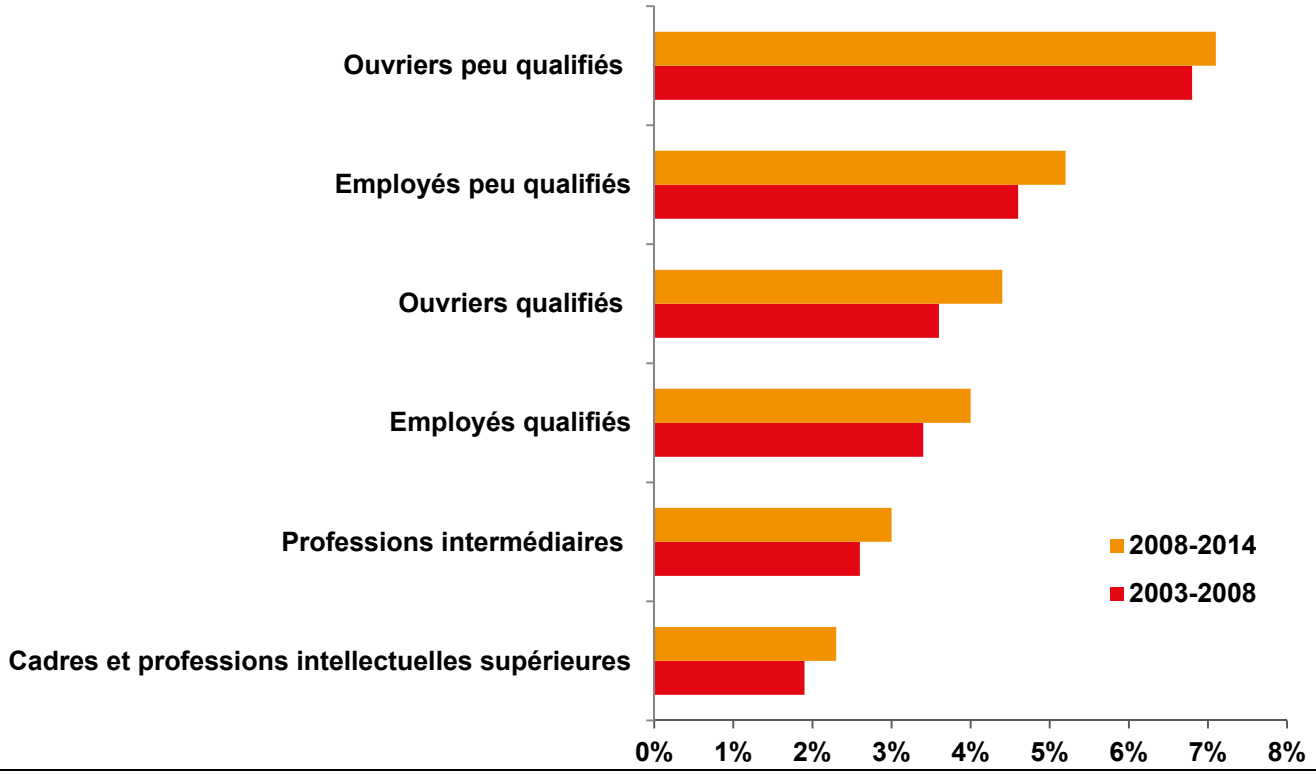
Champ : France métropolitaine, population des ménages, salariés (hors non-salariés et fonctionnaires) de 15 ans ou plus (âge au dernier jour de la semaine de référence). Source : France Stratégie, d'après les enquêtes Emploi 2003-2014 (Insee), données pondérées du panel.



Et sur les qualifications les moins élevés…

Taux de transition annuels de l'emploi vers le chômage par catégories socio-professionnelle

Champ : France métropolitaine, population des ménages, salariés (hors non-salariés et fonctionnaires) de 15 ans ou plus (âge au dernier jour de la semaine de référence). Source : France Stratégie, d'après les enquêtes Emploi 2003-2014 (Insee), données pondérées du panel.



Trois types de parcours professionnels salariés

Parcours « stables » - 35,4 % des salariés :

Peu de changements d'emploi, de passages par le chômage ou par l'inactivité

Des métiers très qualifiés (cadres, professions intermédiaires) ou d'ouvriers et employés qualifiés, dans des grandes entreprises industrielles ou de services publics et privés.

Parcours « précaires » - 26,6 % des salariés :

Changements d'emploi fréquents, récurrence de périodes longues de chômage et d'inactivité, carrières descendantes

Majoritairement des femmes (68%), des peu diplômés (57%<bac).

Plus de tensions dans le travail, de manque de reconnaissance, et de déclassement
Travail plus prescrit et pénibilité physique pour les hommes
Conflits de valeurs pour les femmes

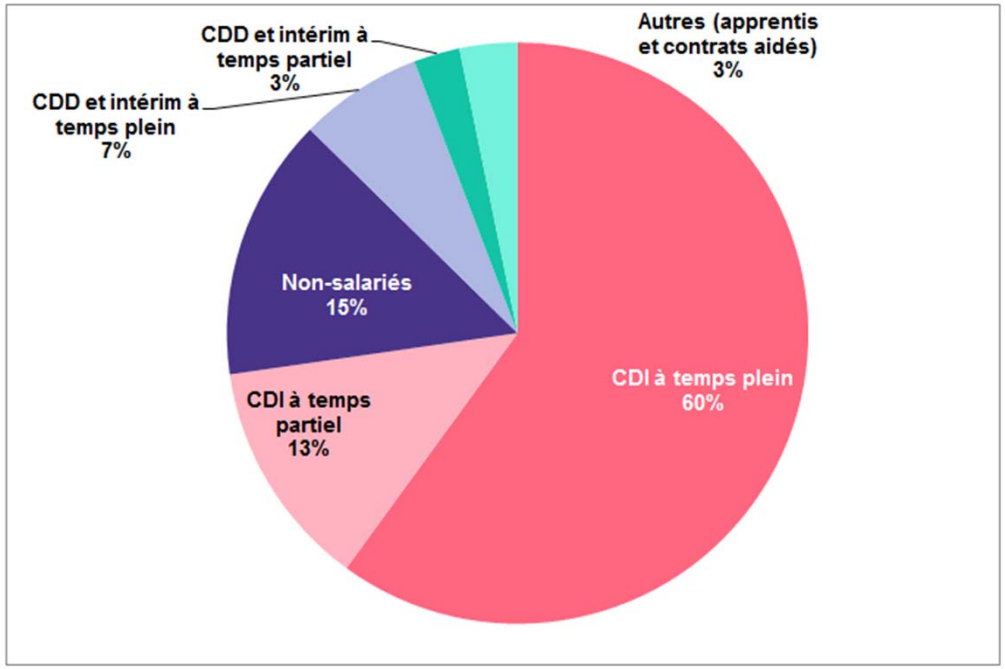
Parcours « dynamiques » - 38 % des salariés :

Changements d'emploi très fréquents et passages courts par le chômage, carrières ascendantes.
Majoritairement des hommes, plus jeunes que la moyenne, qui travaillent plus souvent dans le tertiaire public ou la construction

Champ : salariés ayant terminé leurs études depuis au moins 10 ans. France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes conditions de travail 2013

Diversification des statuts d'emploi et des temps de travail

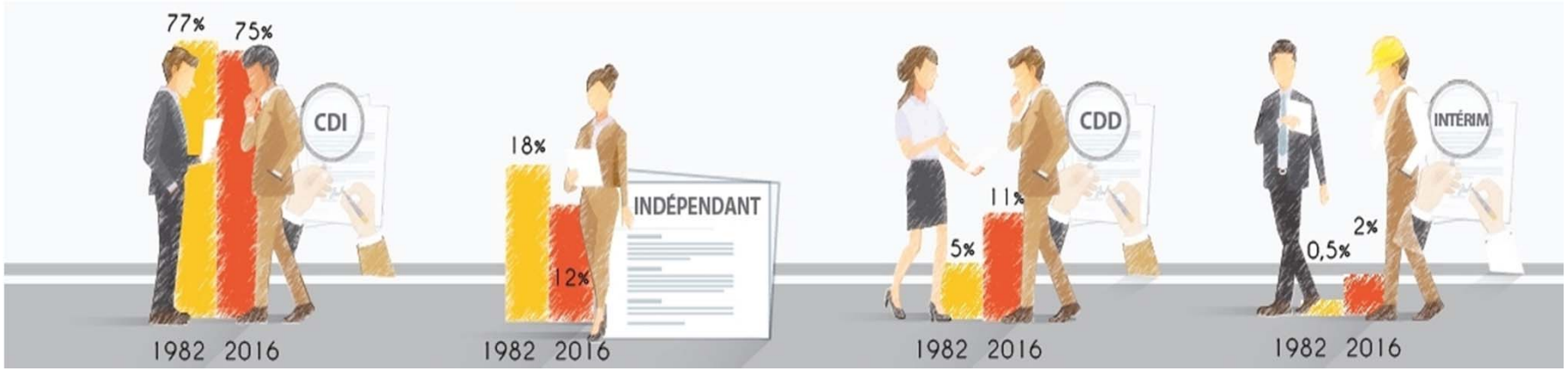
Part des statuts d'emploi à temps plein et à temps partiel dans l'emploi marchand total (en %).



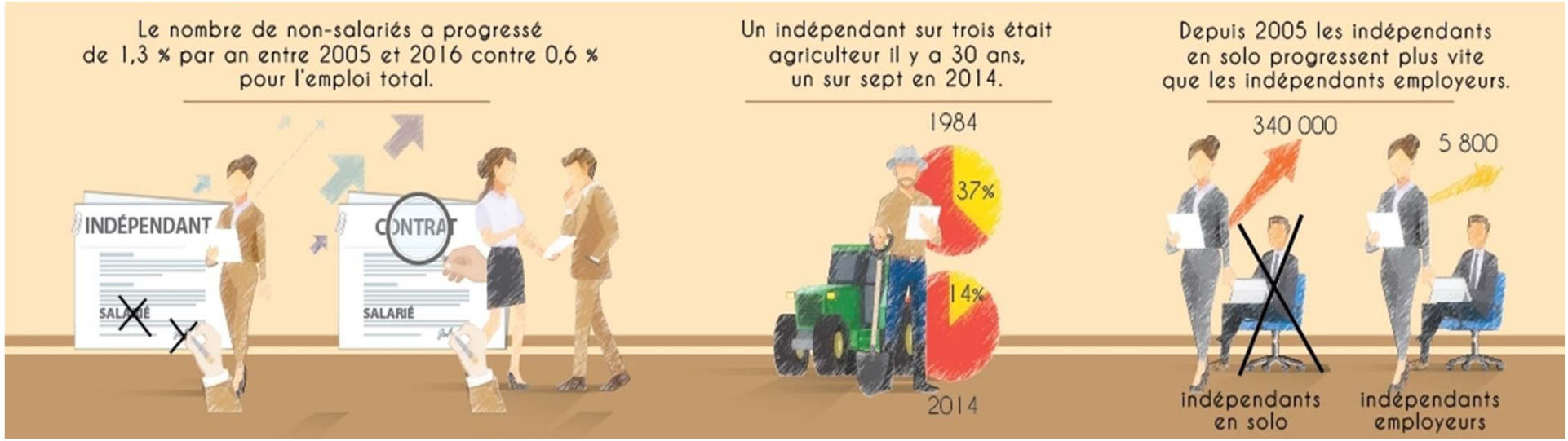
Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes en emploi (hors secteur public) de 15 ans ou plus (âge au dernier jour de la semaine de référence).
Source : Insee, enquêtes Emploi 2016, calculs France Stratégie

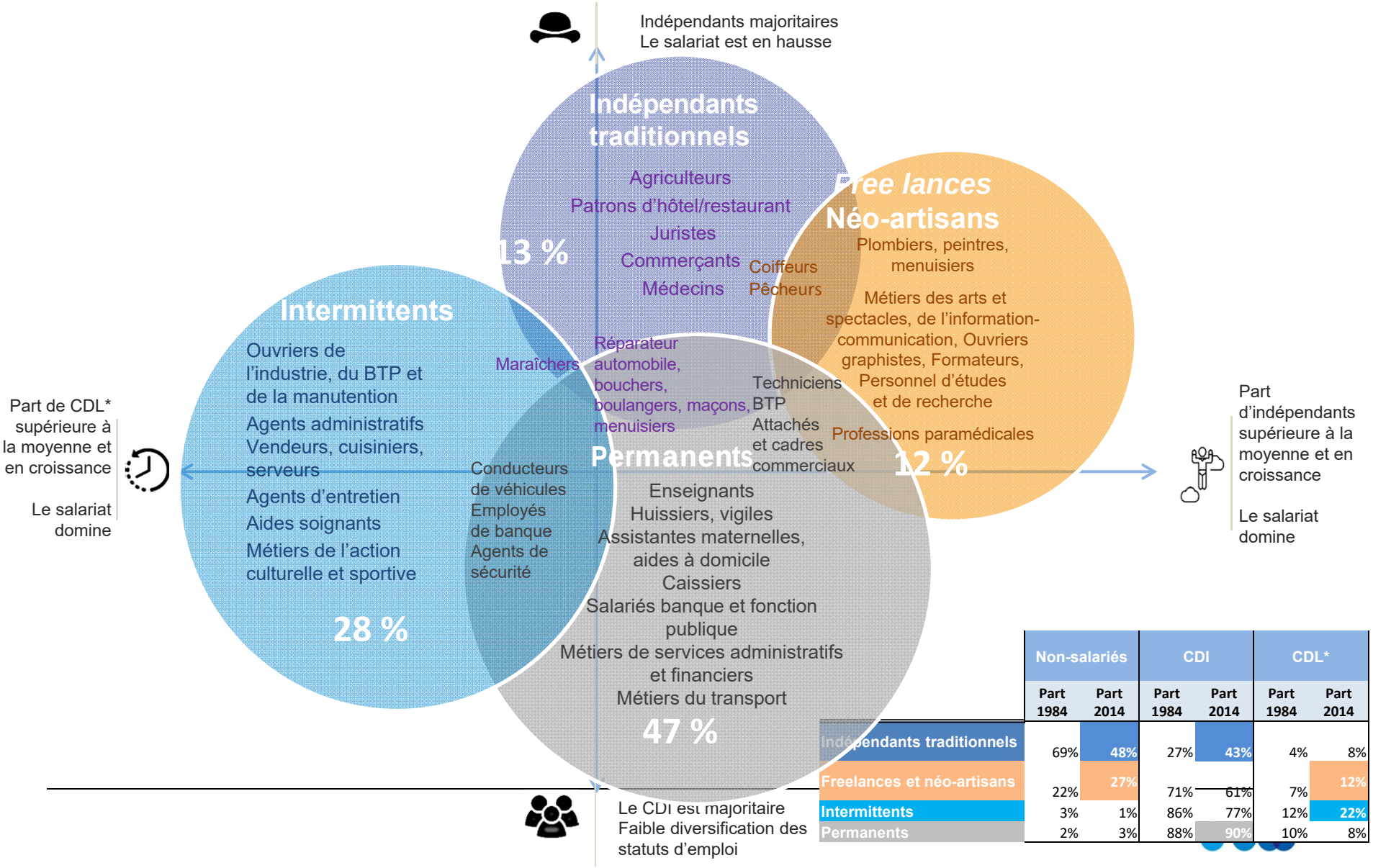
Une diffusion des contrats temporaires plus que du non salariat

Entre 1982 et 2016, le nombre de travailleurs indépendants a diminué de 883 000 alors que l'intérim et le CDD ont progressé plus vite que les CDI qui restent majoritaires



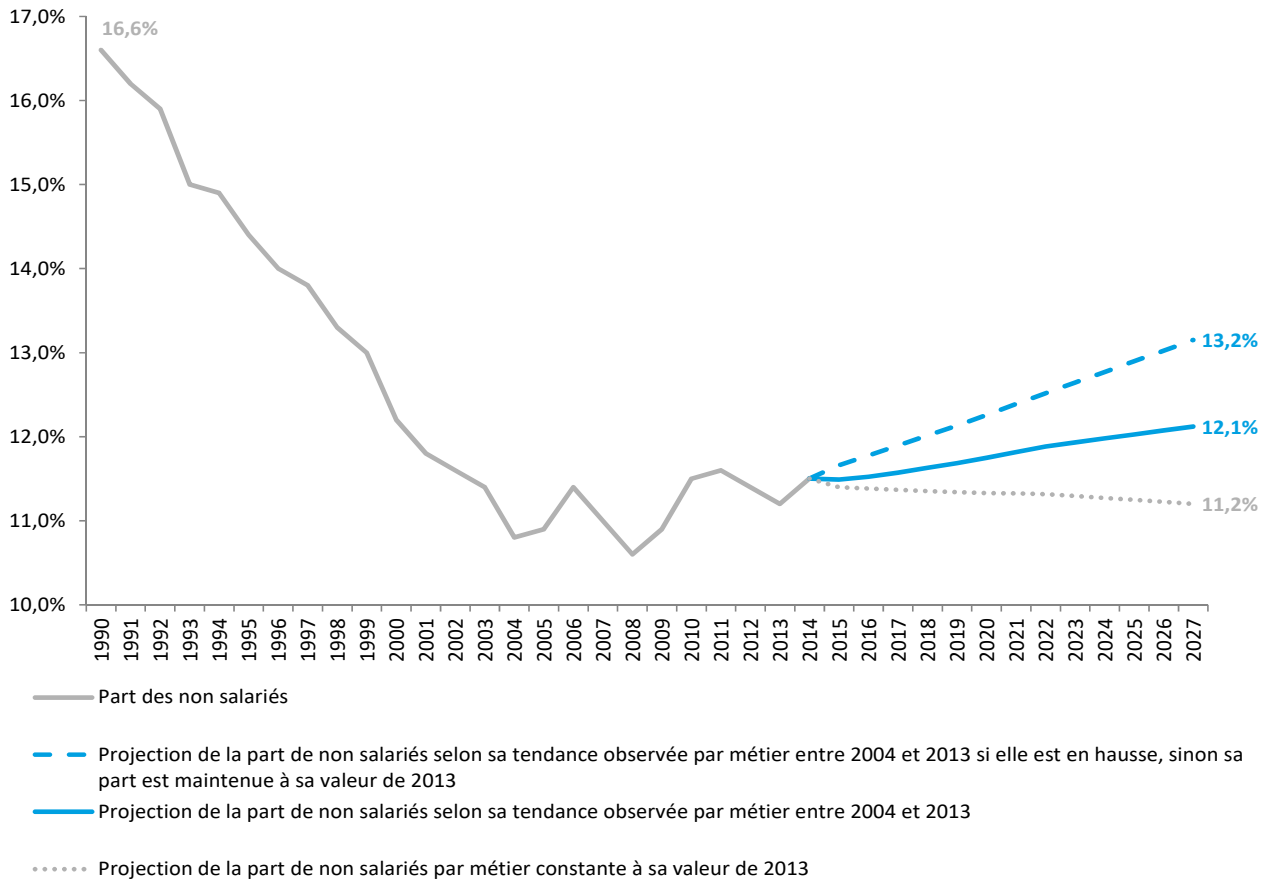
Depuis 2005 l'emploi non salarié progresse plus vite que l'emploi et a changé de nature





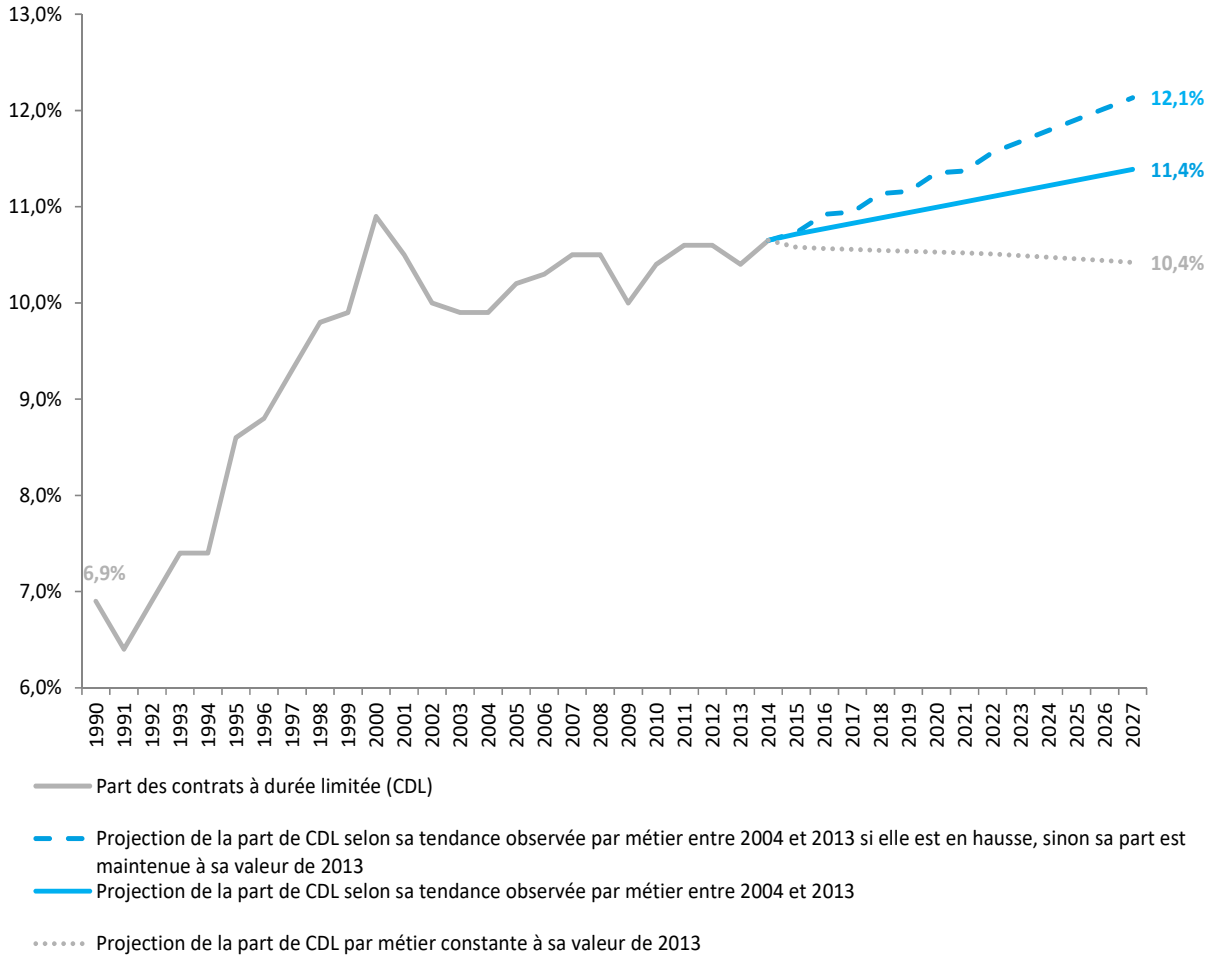
	Non-salariés		CDI		CDL*	
	Part 1984	Part 2014	Part 1984	Part 2014	Part 1984	Part 2014
Indépendants traditionnels	69%	48%	27%	43%	4%	8%
Freelances et néo-artisans	22%	27%	71%	61%	7%	12%
Intermittents	3%	1%	86%	77%	12%	22%
Permanents	2%	3%	88%	90%	10%	8%

Part des non-salariés dans l'emploi. 1990-2027



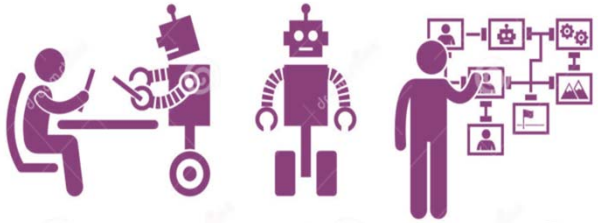
Sources : Enquête emploi INSEE, projections France Stratégie

Part des contrats à durée limitée dans l'emploi. 1990-2027



Sources : Enquête emploi INSEE, projections France Stratégie

Quelles perspectives d'emploi et de protection?



Les statuts "atypiques" d'emploi vont-ils remplacer les contrats permanents ?

En 2027, CDL et indépendants = au maximum 25% de l'emploi (21% aujourd'hui), et le CDI resterait majoritaire (75%). ⇨ Hypothèse sans rupture

Une faible polyactivité mais une pluralité de statuts au cours la vie active

Des ruptures de droits (liées au changement de statut, d'entreprise -CDD à répétition- ou de secteurs -conventions collectives différentes-, épisodes de chômage)

Certains actifs moins protégés contre les risques de perte de revenu (CDD, indépendants en solo sans capital)

La nécessité de nouvelles formes de négociation collective